



Rouen Vallée de Seine

## Le Village By CA Rouen Vallée de Seine

### Dossier de candidature

**CONFIDENTIEL**

Dossier à retourner avant **le vendredi 12 juin 2026**, minuit, par mail à l'adresse [contact.rouen@levillagebyca.com](mailto:contact.rouen@levillagebyca.com)

Comité de Sélection : **A déterminer semaine du 22 juin 2026**

Présentation écosystème : **Jeudi 9 juillet 2026 18h30**

**Le dossier doit comporter un maximum de 6 pages (hors page de garde et hors documents complémentaires).**

**Documents complémentaires à fournir :**

- CV des associés de votre entreprise et des personnes clé de l'équipe
- Existants et prévisionnels sur 3 ans (activité, compte de résultat)
- Plan de financement / BFR sur 3 ans
- Plan de trésorerie sur 12 mois
- K-BIS de l'entreprise
- Tout document jugé utile à la compréhension du projet (pitch vidéo, business model CANVAS...)

+ d'infos : [contact.rouen@levillagebyca.com](mailto:contact.rouen@levillagebyca.com)

François BOUDIER : 06.45.74.51.64. // [francois.boudier@levillagebyca.com](mailto:francois.boudier@levillagebyca.com)

**Prix en vigueur au 01/01/2026 :**

Offre d'accompagnement avec hébergement : 190€ HT par mois et par poste (mobilier, ménage et fibre inclus) avec un minimum de deux postes, puis 100€ HT à partir du 4ème poste.

Frais de dossier à prévoir à l'entrée dans les locaux : 150€ HT

+ Dépôt de garantie 1mois de loyer par poste, soit 190€ les 3 premiers postes et 100€ à partir du 4ème poste

Offre d'accompagnement sans hébergement : 260€ HT par mois.

Frais de dossier à prévoir à l'entrée dans les locaux : 260€ HT

+ Dépôt de garantie de 150€ par start-up.

#### **Fiche Entreprise & demande de locaux**

- ✓ Nom :
- ✓ Nom commercial :
- ✓ Activité :
- ✓ Site internet :
- ✓ Associés & contacts directs (nom/prénom/téléphone/mail) :
- ✓ Adresse siège social :

- ✓ Forme juridique :
- ✓ Date de création :
- ✓ Numéro SIRET / Code NAF :
- ✓ Capital social :
- ✓ Répartition du capital social :
- ✓ Statut JEI : oui / non
- ✓ Premiers produits vendus – offre commercialisée : oui / non
- ✓ Date d'entrée souhaitée :
- ✓ Préférence sur les locaux : Bureaux fermés / Open Space / Coworking (placement libre)
- ✓ Nombre de poste de travail / effectif :
- ✓ Accompagnement / cabinet comptable :
- ✓ Accompagnement / juridique :

### **Le projet innovant / La différenciation**

- ✓ Description générale et origine du projet
- ✓ Nature, objet et intensité de l'innovation / votre différenciation
- ✓ Accompagnement actuel/passé (incubateurs, mentors, organismes spécialisés...)
- ✓ Stade de maturité : Preuve de concept / Pré-commercialisation (mise en marché à 3 mois) / Mise en marché en cours / Développement commercial / Développement international

### **L'offre et le Business Model**

- ✓ Description et valeur ajoutée de l'offre (enjeux et/ou besoins adressés par l'innovation proposée)
- ✓ Business Model

### **L'équipe & motivation**

- ✓ Présentation des associés et personnes clés (contacts, parcours, compétences clés et rôle).
- ✓ Quelles sont vos motivations pour intégrer le Village By CA de Rouen ? Quelles sont vos attentes ?

### **Le marché**

- ✓ Taille et maturité du marché
- ✓ Impacts réglementaires existants et potentiels (type PESTEL)
- ✓ Barrière à l'entrée et protection intellectuelle (mise en place ou envisagée)
- ✓ Clientèle & cibles à adresser
- ✓ Analyse de la concurrence et différenciation et avantages de l'offre VS solutions existantes
- ✓ Positionnement de l'entreprise sur son marché et matrice SWOT

### **La stratégie et l'accès au marché**

- ✓ Vision et mission de l'entreprise
- ✓ Technologies et compétences clés
- ✓ Partenaires externes
- ✓ Stratégie Marketing – Commercial – Production – Distribution – Communication

## **Le financement & le Business Plan**

- ✓ Investissements matériels / immatériels (coûts R&D)
- ✓ Situation et besoins financiers (fonds propres, financement/aides obtenus, levées de fonds...)
- ✓ Stratégie financière envisagée (levée de fonds, ouverture du capital, politique d'endettement...)
- ✓ Evolution des besoins humains (potentiel de création d'emploi et politique de recrutement)